



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ที่ ๕๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

.....

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ประกอบไปด้วย

๑. นายเรืองยศ ปันศิริ	ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายอภิรมย์ ผิวละเอียด	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยตรี นพดล ใจเข้ม	รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๔. นางนลินี กิติน่าน	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์	กรรมการ
๕. นางประทุม ตามไท	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. น.ส.จันวีณา สุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางเอื้องพร สุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๘. นายพีพัฒนศักดิ์ ทวีเกียรติพัชร	ผู้อำนวยการกลุ่มหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางนริสา พงษ์พานิชย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางสุจินดา คำเงิน	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑๑. นายไกรสร จาวรรณะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๑๒. นายดวงจันทร์ ทาคำวงศ์	นิติกร ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวฟาติมา วรกุลชัยศรี	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวศันสนีย์ แก้วเวียง	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเรืองยศ ปันศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓



Do's & Don'ts



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต 3 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

✓ DO'S

- ✓ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- ✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติ งานอย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ✓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

✗ DON'TS

- ✗ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน ด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติ ตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
- ✗ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ
- ✗ ไม่เชื่อประโยชน์ให้พวกพ้อง และ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ
- ✗ ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ ให้ราชการเสียหาย
- ✗ ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ✗ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✗ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือ ด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

การขับเคลื่อนจริยธรรม ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพ.เชียงใหม่ เขต 3 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 (สำนักงานเขตสุจริต) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ทำ โดยมีเนื้อหาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเนื้อหาของแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 70 คน

2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุมอิงดอย ชั้น 4 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ



จดหมายข่าว

สพป.เชียงใหม่ เขต 3

สพป.เชียงใหม่ เขต 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาคูณธรรม จริยธรรมบุคลากรในโรงเรียน



วันที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. นายเรืองยศ ปันศิริ ผอ.สพป.ชม.เขต3 มอบหมายให้ นายอภิรมย์ ฝิวละออ รอง ผอฯ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมบุคลากรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด สพป.ชม.เขต3 โดยมีนายดวงจันทร์ ทาคำวงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ร่วมเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมอึงดอย สพป.ชม.เขต3





จดหมายข่าว

สพป.เชียงใหม่ เขต 3

สพป.เชียงใหม่ เขต 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร



วันที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. นายเรืองยศ ปันศิริ ผอ.สพป.ชม.เขต3 มอบหมายให้ ว่าที่ ร.ต.นพดล ใจเข้ม รอง ผอฯ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.ชม.เขต3 โดยมีนายอภิรมย์ ผิวละอ เป็นผู้กล่าวรายงาน โดยมีนายดวงจันทร์ ทาคำวงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ ร่วมเป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมอึงดอย สพป.ชม.เขต3

