



รายงานการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

จัดทำโดย

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓.....

ที่ ศธ.๐๔๐๔๗/..... วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานบุคคล และข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่.....
การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....
- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕).....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล และสรุปข้อมูล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอำพร สาสัตย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

- เฝิงเชว

(นายอนุกุล ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓**

● **กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

๑. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๑ ราย
๒. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๔ ราย
๓. การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔๙ ราย
๔. การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย
๕. การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๒ ราย
๖. การจัดทำสัญญาจ้างอัตราจ้าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ดังนี้
 - (๑) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๕๕ ราย
 - (๒) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตให้โรงเรียนคู่พัฒนาของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.) จำนวน ๗ ราย
 - (๓) อัตราจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤตโรงเรียนเพียงหลวงฯ จำนวน ๑ ราย
 - (๔) อัตราจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ จำนวน ๙ ราย
 - (๕) อัตราจ้างบุคลากรปฏิบัติงานนันทนาการโรง จำนวน ๒๐ ราย
 - (๖) อัตราจ้างนันทนาการโรง จำนวน ๒๖ ราย
 - (๗) อัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการโครงการเรียนรวม จำนวน ๕๐ ราย
 - (๘) อัตราจ้างปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - (๙) อัตราจ้างปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร จำนวน ๑๓ ราย
 - (๑๐) อัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๔ ราย
๗. การสรรหาอัตราจ้างชั่วคราวครูผู้สอนชาวต่างชาติ จำนวน ๑ ราย
๘. การสรรหาพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาให้สถานศึกษาพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มนวัตกรรมทวิ/พหุภาษา (โดยใช้ภาษาแม่เป็นฐาน) จำนวน ๕ อัตรา
๙. การลาออกของอัตราจ้างทุกโครงการ จำนวน ๑๗ ราย
๑๐. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒
 - การย้ายกรณีปกติ จำนวน ๒๕ ราย ได้รับพิจารณาย้าย ๗ ราย
 - การย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๒ ราย ได้รับพิจารณาย้าย ๒ ราย
๘. ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ราย
๗. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๐ ราย ดังนี้
 - บรรจุวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ทุนพัฒนาท้องถิ่น) จำนวน ๑ ราย
 - บรรจุวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘๗ ราย
 - บรรจุวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย
๘. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน จำนวน ๒๒๐ ราย
๙. การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖ ราย

● **กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

การวางแผนอัตรากำลัง

๑) การจัดเตรียมข้อมูลการวางแผนอัตรากำลังคน

๒) การจัดสรรอัตรากำลัง

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๔ การวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนฯโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๕

๒.๕ งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร

๒.๖ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับงานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๗ งานเกลี่ยอัตรากำลังคน การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ

๒.๘ งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

๒.๙ จัดทำข้อมูลงานอัตรากำลังในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS : สพฐ.)

การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ, ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๑) ชำนาญการ (สายงานการสอน) จำนวน ๙ ราย

(๒) ชำนาญการพิเศษ (สายงานการสอน) จำนวน ๒๐ ราย

๒. ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

(๑) เชี่ยวชาญ (สายงานการสอน) จำนวน ๑ ราย

๓. การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

● **กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ**

๑. งานบริการบุคลากร

๑.๑ ทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓๑๓ ราย

๑.๒ หนังสือรับรอง จำนวน ๒๔ ราย

๑.๓ การขอยกเว้นเข้ารับราชการทหาร ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

๑.๔ การขออนุญาตไปราชการ จำนวน ๑๕ ราย

๑.๕ การขอยืมทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ. ๑๖ จำนวน ๔๔๕ ราย

๑.๖ การขอเพิ่มวุฒิและปรับวุฒิทางการศึกษา จำนวน ๓๘ ราย

๒. การดำเนินการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๔ ราย

- ชั้นสายสะพาย ๒ ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ๑๖๘ ราย

- ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย (ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ) ๙ ราย

- เหรียญจักรพรรดิมาลา ๑๕ ราย

๓. การจ่ายเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑๐ ส้าร์บ/ดวง
๔. ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ และ ก.ค.ศ. ๑๖ จำนวน ๒,๙๑๐ ราย
๕. การดำเนินการจัดทำเพิ่มทะเบียนประวัติข้าราชการครูบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย
๖. ดำเนินการเพิ่ม/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (DIGITAL PENTION) รวม ๒๔๗ ราย
๗. จัดทำข้อมูลงานทะเบียนประวัติในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS : สพฐ.)
๘. เข้าร่วมเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำร่องการใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ (กพ.๗ อิเล็กทรอนิกส์)
๙. จัดทำบัตรสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๑๙ ราย
๑๐. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๒๖๒ ราย
๑๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๕ ราย
๑๒. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๑๑๐ ราย
- **กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**
๑. **การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน**
 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา ๑ ปี
- ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ ราย
 - ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๓ ราย
๒. **ปฐมนิเทศผู้ได้รับแต่งตั้ง**
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๘ ราย
 - ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๒ ราย

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี